

MODALITA' DI PAGAMENTO <i>(solo per operai agricoli e lavoratori stagionali a termine)</i>			
☐ IN LIRE 	☐ IN EURO 	☐ ASSEGNO CIRCOLARE 	☐ ACCREDITO SUL CONTO CORRENTE BANCARIO (indicare le coordinate bancarie nelle sottostanti caselle) (1)
CIN	CODICE BANCA	CODICE CAB	CODICE CLIENTE

(1) I dati possono essere rilevati dall'estratto conto bancario

DOCUMENTAZIONE ALLEGATA <i>(da non allegare se già presentata per altre domande di maternità)</i>
- In tutti i casi (tranne adozione/affidamento) ☐ Certificato di nascita dal quale risulti la paternità e la maternità o stato di famiglia o autocertificazione ☐ Altro <i>(indicare)</i> _____ - Adozione/affidamento ☐ <u>Adozioni nazionali</u>: copia del provvedimento di adozione o di affidamento e copia del documento rilasciato dall'Autorità competente da cui risulti la data di effettivo ingresso del bambino in famiglia. ☐ <u>Adozioni internazionali</u> (Legge 31/12/1998 n. 476): certificato dell'Ente autorizzato, da cui risulti l'adozione o affidamento da parte del giudice straniero, l'avvio del procedimento di "convalida" presso il giudice italiano e la data di inserimento del minore presso i coniugi affidatari o i genitori adottivi. ☐ Altro <i>(indicare)</i> _____ - Genitore solo (documentazione idonea ad attestare la condizione di genitore solo) ☐ Certificato di morte dell'altro genitore ☐ Copia del provvedimento formale di abbandono ☐ Copia del provvedimento formale di affidamento del figlio al solo genitore richiedente - Lavoratrici autonome ☐ Dichiarazione di responsabilità di <u>effettiva</u> astensione dall'attività lavorativa per il periodo richiesto

DICHIARAZIONE DI RESPONSABILITA'
I sottoscritti ("richiedente" e "altro genitore"), consapevoli delle responsabilità amministrative, civili e penali previste per il caso di dichiarazioni false o fraudolente dirette a procurare indebitamente le indennità, <u>dichiarano, ciascuno per le informazioni delle situazioni che lo riguardano, che le notizie fornite con il presente modulo sono rispondenti al vero e si impegnano a rendere note tempestivamente le eventuali variazioni delle notizie o delle situazioni dichiarate con la presente, comprese le eventuali future richieste di astensione da parte dell' "altro genitore", che dovessero determinare la decadenza dal diritto all'indennità richiesta o la sospensione della stessa (ripresa del lavoro, ferie, licenziamento, ecc.) nonché eventuali modifiche dei periodi di astensione richiesti.</u> <u>Il/la richiedente si impegna altresì a fornire la comunicazione definitiva circa i redditi individuali effettivamente conseguiti nell'anno.</u> I sottoscritti autorizzano l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale al trattamento dei propri dati personali per finalità strettamente connesse con l'esecuzione della legge n. 53 del 8/3/2000 art. 3. Data _____ Firma _____ DEL/ DELLA RICHIEDENTE Firma _____ DELL'ALTRO GENITORE O AFFIDATARIO

SCELTA DEL PATRONATO
Il /la sottoscritta delega il Patronato _____ presso il quale elegge domicilio ai sensi dell'art.47 del Codice Civile, a rappresentarlo/a ed assisterlo/a gratuitamente, ai sensi e per gli effetti di cui al D.L.C.P.S. 29/7/1947, n.804 e successive modificazioni ed integrazioni, nei confronti dell'INPS per la trattazione della pratica relativa alla presente domanda. Il presente mandato può essere revocato solo per iscritto. Data _____ Firma _____ _____ Timbro del patronato e codice Firma dell'operatore dell'Ente di Patronato numero pratica

AVVERTENZE IMPORTANTI

1) AVENTI DIRITTO AL CONGEDO PARENTALE (*ASTENSIONE FACOLTATIVA*)

- A) **Lavoratori/trici dipendenti (esclusi quelle a domicilio o addetti ai servizi domestici)** titolari di uno (o più) rapporti di lavoro in atto (per gli/le agricoltori/e sono richiesti requisiti differenti di attività lavorativa)
- B) lavoratrici **madri autonome** (artigiane – commercianti – coltivatrici dirette/colone o mezzadre) solo in caso di effettiva astensione dall'attività lavorativa autonoma, da attestare mediante dichiarazione di responsabilità dell'interessata. La domanda va presentata all'INPS prima dell'inizio del periodo di congedo (astensione facoltativa):

2) PERIODI DI CONGEDO

- A) **Individuali** (fruizione da parte di uno dei due genitori)
- **madre, lavoratrice dipendente:** 6 mesi
 - **madre, lavoratrice autonoma:** 3 mesi
 - **padre, lavoratore dipendente (anche se la madre non è lavoratrice):** 7 mesi
 - **“genitore solo”:** 10 mesi
- B) **Complessivi** (fruizione da parte di entrambi i genitori)
- In caso di fruizione da parte di entrambi i genitori, il periodo massimo **complessivo** tra i due non è pari la somma dei periodi massimi individuali, ma è **limitato a 11 mesi** (10 mesi se la madre è lavoratrice autonoma). Es. 6 mesi madre + 5 mesi padre; oppure 5 mesi madre + 6 mesi padre; oppure 4 mesi madre + 7 mesi padre.
- N.B.** Madre e padre possono fruire del congedo parentale anche contemporaneamente e il padre lo può utilizzare anche durante l'astensione obbligatoria della madre e/o durante la fruizione dei riposi orari della madre.

3) FRAZIONABILITÀ

Il congedo parentale (*astensione facoltativa*) può essere fruito anche in modo frazionato.

La frazionabilità va comunque intesa nel senso che **tra un periodo** (anche di un solo giorno per volta) **e l'altro** di congedo parentale deve essere effettuata una **ripresa effettiva del lavoro**.

4) ETÀ DEL BAMBINO

- fino ad 8 anni (figlio naturale di lavoratore/lavoratrice dipendente)
- fino a 1 anno (figlio naturale di lavoratrice autonoma ART-COMM-CD/CM)
- fino a 12 anni (adottato o affidato da lavoratore/lavoratrice dipendente o da lavoratrice autonoma)

5) INDENNITÀ (= 30% della retribuzione)

- a) per 6 mesi fruiti complessivamente tra i due genitori, o da uno dei due o dal “genitore solo”:
- fino a 3 anni di età del figlio naturale
 - fino a 6 anni di età del bambino adottato/affidato
 - entro tre anni dall'ingresso in famiglia del bambino che è stato adottato/affidato tra i 6 e i 12 anni
- In questi casi le condizioni reddituali sono ininfluenti**

- b 1) per i periodi eccedenti i 6 mesi complessivamente fruiti tra i due genitori, o da uno dei due, o dal “genitore solo”:
- fino a 3 anni di età del bambino
 - fino a 6 anni dell'adottato/affidato

- b 2) per tutti i periodi fruiti entro i periodi massimi di cui al punto 2 (A e B):
- fra i 3 e gli 8 anni di età del bambino
 - dopo 3 anni dall'ingresso in famiglia del bambino che è stato adottato/affidato tra i 6 e i 12 anni

Nei casi b 1) e b 2) il reddito del richiedente deve essere inferiore a 2,5 volte l'importo della pensione minima, nella misura che viene stabilita anno per anno.

Se il reddito è superiore, il richiedente ha diritto al congedo parentale (*astensione facoltativa*) ma **non alla indennità**.



RICEVUTA

Mod.Ast.Fac.

I Sig. _____ ha presentato oggi la domanda di congedo parentale (*astensione facoltativa dal lavoro*).

I nominativi del responsabile del procedimento e del responsabile del provvedimento possono essere rilevati dagli appositi avvisi esposti nei locali della Sede dell'INPS.

Timbro datario INPS e firma